

附件 1:

开展“人才沪郊行”博士服务团有关工作事项

一、选派目的

“人才沪郊行”工程主要面向浦东新区、闵行区、宝山区、嘉定区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明区等 9 个涉农区，聚焦我市农业高质量发展、建设宜居宜业和美乡村、深化农业农村改革、提升乡村治理现代化水平、促进农民持续增收等重点难点工作，精准开展人才帮扶和支持。

二、选派条件

博士服务团成员应为政治素质好、业务能力强、工作作风硬，有吃苦和奉献精神，有专业特长和组织管理能力的优秀中青年专业技术人才。同时还应具备以下条件：

- 1.具有博士学位和 2 年以上工作经历；
- 2.年龄在 45 周岁以下（确有需要可适当放宽）；
- 3.身体健康，能适应基层工作和生活。

三、服务时间

2025 年 7 月至 2026 年 6 月，时间为一年。

四、服务内容

（一）提供技术支持。结合服务地和单位的实际需求，主持，主导开发或引进推广新技术、新产品。通过技术创新和成果转化为服务地 and 单位的发展提供有力支撑。

（二）链接项目资源。通过项目合作、人才交流、共建工作室等

方式，积极促进基层单位与高校、企业、科研院所之间的交流合作，推动资源共享和优势互补。

（三）提出决策建议。通过实地考察、访谈、问卷调查等多种方式，聚焦服务地和单位的重难点问题，深入开展调查研究，形成专题调研报告，为各涉农区党委、政府和基层单位提供有针对性和可操作性的意见建议。

（四）培养骨干人才。充分发挥专业特长和智力优势，通过举办培训班、交流会等形式，帮助服务地和单位培养一批业务骨干和实用人才。

（五）促进交流互动。深入青年群众，开展青年观察、理论宣讲、科技普及、创业指导等活动。通过参与学术研讨、服务项目合作等方式，加强与所在区青年人才的交流互动。

五、管理考核

（一）强化跟踪管理。服务锻炼期间，接收地区人才工作局、接收单位和派出单位共同做好博士服务团成员的管理工作，以接收地区人才工作局和接收单位为主，加强跟踪管理，及时掌握成员在服务锻炼期间的思想动态和工作表现，提供工作支持，帮助解决实际困难和问题。市人才工作局会同市农业农村委、团市委定期赴人才服务和培养一线，通过实地走访、座谈交流等形式，跟踪了解人才服务和培养情况。

（二）加强日常监督。服务锻炼期间，博士服务团成员要自觉遵守、严格执行请销假等各项规章制度，不提不适当要求，扎实工作，

依法办事，做出实绩。成员应定期向选派单位和接收单位汇报思想和工作情况。成员若违反党纪政纪，由接收单位与派出单位沟通后，按照有关规定处理，处理结果报市级主管部门备案。成员违反相关管理规定或出现不再适宜继续开展工作情形的，由接收单位向区人才工作局提出建议，报市人才工作局研究同意后予以退出。

（三）严格考核评价。服务锻炼结束后，由接收地区人才工作局牵头，会同派出单位、接收单位共同组织开展年度考核和期满考核，重点考核政治表现、工作实绩等，考核结果报市人才工作局、市农业农村委和团市委备案。考核结果由派出单位归入成员档案。年度考核确定的优秀等次可不占派出单位优秀等次名额。成员的德才表现、服务锻炼业绩，应作为干部选拔和职称评定的重要依据。

六、激励保障

（一）博士服务团成员全脱产参与帮扶工作。服务锻炼期间，不转行政关系和工资关系，原职务予以保留，职务晋升、职称评聘工资福利等享受选派单位同级同类人员待遇。成员是中共党员的，应按有关规定转移组织关系，参加接收单位党的组织生活。

（二）接收地、接收单位做好服务保障，为博士服务团成员提供食宿、交通等基本工作和生活保障，办理服务锻炼期间人身意外伤害保险。

（三）成员按规定参加接收单位组织的学习培训，不再承担选派单位的学习培训任务。

（四）在接收单位全脱产服务的“人才沪郊行”博士服务团成员，

按照每人每月 2000 元的标准发放补贴，补贴经费由接收地区先行拨付。由市级财政通过体制性转移支付下达各相关区。

（五）选派单位要对服务锻炼期间表现优秀、成绩突出的成员加强正面宣传力度，增强成员荣誉感和成就感。

“人才沪郊行” 博士服务团成员岗位需求一览表

序号	单位名称	拟安排岗位	岗位要求	工 作 地 点	涉农区
1	上海市浦东新区农业技术推广中心	农作物育种顾问	1. 主要从事农作物(粮食、经作、果树)育种工作。要求具有粮食、经作、果树等农作物的杂交选育、分子育种等相关工作经验，熟悉农作物新品种审(认)定和申请新品种保护权等相关要求和流程； 2. 具有农业类高级及以上职称，有较好的沟通协调和指导服务能力。	上海市浦东新区川沙路暮紫桥西首创新东路66号	浦东新区
2	上海浦东农业发展(集团)有限公司	产业部副总经理	主要从事产业研究布局和招商引资工作。要求生物育种科学、种子科学与工程等相关专业，熟悉种源产业发展。在种源产业招商、产业布局等方面具备一定专业能力。	上海市浦东新区星光大道58号	浦东新区
3	上海市闵行区农业农村委员会	农村发展科副科长	1. 具备城乡规划、建设等相关专业背景，熟悉规划建设相关专业领域工作及法律法规政策； 2. 拥有城乡规划与资源整合利用、镇村风貌导则落实，推动重大工程项目合法合规建设的能力； 3. 吃苦耐劳、勤学善思，具有较强的文字功底和沟通协调能力；中共党员优先。	上海市闵行区七莘路421号七莘大厦13楼	闵行区
4	上海市闵行区农业技术服务中心	副主任	1. 了解土壤结构、土壤调查等基础知识以及土肥测试相关原理和分析方法，能够开展耕地质量监测评估。擅长耕地质量保护与改良，能指导落实耕地保护技术措施应用； 2. 掌握主要作物营养特性与施肥的基础理论知识，熟悉统计分析和试验设计； 3. 具有较强的专业数据分析和文字写作能力，能够指导科室人员开展相关专业技术工作。	上海市闵行区莘福路396号2号楼2楼	闵行区
5	上海市嘉定区农业技术推广服务中心	经济作物栽培专业技术岗位	从事西瓜甜瓜育种、栽培技术、病虫害防控或土壤肥料等领域科研。	上海市嘉定区华亭镇霜竹公路518-20号(区农业农村委华亭哈密瓜基地)	嘉定区

序号	单位名称	拟安排岗位	岗位要求	工作地点	涉农区
6	上海市宝山区月浦镇经济发展服务中心	副主任	具有农村招商、农村产业发展、农村规划建设等方面专业背景。	上海市宝山区月浦镇月罗路 200 号	宝山区
7	上海市宝山区农业技术推广中心	副主任	1. 熟悉水稻遗传育种国内外研究现状和前沿发展动态；能够开展稻米品质调控机理或分子设计育种技术研究； 2. 能够针对我区“宝农 34”等传统优质稻米提升食味品质。	上海市宝山区铁山路 1050 号 1 号楼 804 室	宝山区
8	上海市奉贤区乡村振兴促进中心	副主任	1. 能够开展和美乡村建设研究，推进乡村建设项目； 2. 中共党员，具有 2 年以上相关工作经验。	上海市奉贤区南桥镇体育场路 78 号	奉贤区
9	上海市奉贤区农业技术推广中心	粮油科副高级专业技术岗位	能够开展水稻新品种选育、提纯复壮及作物栽培等技术研究，主要从事水稻单产提升及高产高效技术推广工作等。	上海市奉贤区南桥镇航南公路 6161 号	奉贤区
10	上海市松江区农机管理所	农机装备推广专业技术岗位	农业机械化、信息化研究方向；关心、热爱三农工作；市属农机条线专业技术人员最佳。	上海市松江区中山东路 290 号	松江区
11	上海市松江区农业技术推广中心	水稻新品种选育及示范推广专业技术岗位（副高级农艺师）	专业领域为水稻育种，要求具备水稻遗传育种、植物生理学、作物栽培学等相关研究方向的专业知识和技能，能够主导或参与水稻新品种的研发、选育和推广工作。能吃苦耐劳。	上海市松江区泖港镇中二路 1999 号	松江区
12	上海市金山区农业技术推广中心	高级农艺师	主要参与提升金山小皇冠西瓜年均制种能力，做大做强小皇冠西瓜品牌，促进我区农业增效、农民增收。	上海市金山区朱泾镇南迁路 245 号	金山区

序号	单位名称	拟安排岗位	岗位要求	工作地点	涉农区
13	上海市金山区廊下镇农业农村服务中心	副主任	主要从事环境保护，农业面源污染防治工作。	上海市金山区廊下镇 景乐路 228 号	金山区
14	上海市青浦区白鹤镇农服中心	副主任	1. 基本掌握农作物栽培技术、熟悉“三农”政策、能协助开展农业技术培训和地产食用农产品安全监管等； 2. 主要负责农业产业化项目申报、农机安全生产管理、地产食用农产品安全监管和三峡移民相关工作。	上海市青浦区白鹤镇 建屯路 130 号	青浦区
15	上海市崇明区庙镇人民政府	经济办 主任助理	经济、金融相关专业；需掌握国家相关经济金融政策，具备因地制宜发展经济、为镇域企业提供金融服务的能力。	上海市崇明区 宏海公路 1829 号	崇明区
16	上海市崇明区竖新镇乡村振兴服务中心	农业科创岗	1. 研究方向：农业前沿技术，如生物农业、智慧农业、种源农业等； 2. 专业能力：具备扎实的农业基础知识，了解农业科创、生物技术、智慧农业等在农业中的应用；具备创新思维和科研能力，能够解决农业生产中的实际问题，推动农业技术创新和产业升级； 3. 实践要求：具备一定的实践经验，能够将科研成果转化为实际应用。	上海市崇明区 响椿路 58 号	崇明区